



**ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE STATALE
"GINO ZAPPA"**

Via Achille Grandi, 4 - 21047 Saronno (VA)
Telefono: 02 960 31 66 - **Fax:** 02 967 014 31
Cod.Univ.Uff.: UFMUGQ - **Cod.Fisc.:** 94000170129 - **Cod.Mecc.:** VATD08000G
E-mail: vatd08000g@istruzione.it - **Sito web:** www.itczappa.edu.it



**Sistema Qualità
UNI EN ISO 9001
ED 2015**

Al Dirigente Scolastico
ITC "Zappa"
Saronno

ISTANZA DI PERMESSO ORARIO PER VISITA MEDICA

Il/La sottoscritto/a _____ in servizio presso questo Istituto in qualità di Ass. Tecnico DSGA

CHIEDE

Ai sensi del art. 69 del C.C.N.L. 2024 e successive modifiche ed integrazioni

un permesso orario per il giorno ____ / ____

Oppure

per il giorno ____ / ____ dalle ore ____ alle ore ____ ,

per visita medica esami diagnostica terapie prestazioni specialistiche

altro _____

Saronno, _____ firma _____

Riservato all'ufficio

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

<p>Personale con contratto a tempo indeterminato</p>	<p>1. Ai dipendenti ATA sono riconosciuti specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruibili su base sia giornaliera che oraria, nella misura massima di 18 ore per anno scolastico, comprensive anche dei tempi di percorrenza da e per la sede di lavoro.</p> <p>2. I permessi di cui al comma 1, sono assimilati alle assenze per malattia ai fini del computo del periodo di comporto e sono sottoposti al medesimo regime economico delle stesse.</p> <p>3. I permessi orari di cui al comma 1:</p> <p>a) sono incompatibili con l'utilizzo nella medesima giornata delle altre tipologie di permessi fruibili ad ore, previsti dalla legge e dal presente CCNL, nonché con i riposi compensativi di maggiori prestazioni lavorative. Fanno eccezione i permessi di cui all'art. 33 della legge 104/1992 e i permessi e congedi disciplinati dal d.lgs. n. 151 del 2001;</p> <p>b) non sono assoggettati alla decurtazione del trattamento economico accessorio prevista per le assenze per malattia nei primi 10 giorni.</p>
<p>Personale con contratto a tempo determinato USP</p> <p>Personale con contratto a tempo determinato DS</p>	<p>In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, si procede al riproporzionamento delle ore di permesso di cui al comma 1.</p>